

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 25
комбинированного вида Курортного р-на
Санкт-Петербурга «Умка»
Протокол № 1 от « 28 » августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом по государственному бюджетному
дошкольному образовательному учреждению
детский сад №25 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»
Заведующий _____ В.И. Бабушкина
№ 144 от 28 августа 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 25 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА «УМКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов) государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» (далее – Положение) разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» (далее ГБДОУ) и определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников ГБДОУ, регламентирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников (помимо педагогов) ГБДОУ (далее – непедагогические работники), осуществляющих трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.3. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в дошкольном образовательном учреждении, назначаются и освобождаются от должности руководителем дошкольного образовательного учреждения. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других работников. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего ГБДОУ, изданного с соблюдением требований трудового законодательства.

1.4. Все непедагогические работники занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.5. Необходимый перечень должностей и профессий работников ГБДОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с потребностью ГБДОУ в кадрах.

1.6. В своей деятельности непедагогические работники руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания детей, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом ГБДОУ и локальными нормативными актами ГБДОУ, в том числе, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами заведующего, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.7. Свою деятельность непедагогические работники осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками.

2. Обязанности

2.1. Непедагогические работники должны знать:

- Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- положения и инструкции образовательной организации;
- структуру образовательной организации, его кадрового состава;
- правила эксплуатации компьютерной и оргтехники, правилами пользования приемно-переговорными устройствами и другой техникой в соответствии с должностными инструкциями.

2.2. Непедагогические работники должны строго соблюдать инструкции по охране труда и технике безопасности.

2.3. Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

2.4. Соблюдать правила делового общения, основы этики и эстетики.

2.5. Выполнять установленные нормы труда.

2.6. Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.

2.7. Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.

2.8. Незамедительно сообщать администрации ГБДОУ о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности образовательной организации.

3. Права

Непедагогические работники имеют права в пределах своей компетенции:

3.1. На занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

3.2. Вносить предложения по совершенствованию технического обслуживания и работы образовательной организации.

3.3. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.4. Своевременную (в соответствии с коллективным договором) и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.5. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.6. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4. Ответственность

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ГБДОУ, законных распоряжений заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей непедагогические работники несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника, непедагогические работники могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм и правил, непедагогические работники привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей непедагогические работники несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим ГБДОУ.

5.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

3.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ГБДОУ и иными локальными нормативными актами ГБДОУ.