

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детский сад № 25
Курортного района Санкт-Петербурга
«Умка»

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАЗРАБОТКЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ВОСПИТАНИЯ**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

На основании Указа Президента РФ от 21 июня 2020 474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года» национальной целью в РФ является: «Возможности для самореализации и развития талантов». Один из целевых показателей: создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно- нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально- культурных традиций.

В Федеральном законе от 31 июля 2020 г. № 304–ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (вступил в силу с 1 сентября 2020 года) дано определение понятию «воспитание».

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Согласно введенных изменений в Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304–ФЗ ООП ДО – ОП ДОО включают в себя Рабочую программу воспитания и примерный календарный план воспитательной работы.

Дорожная карта по разработке рабочей программы воспитания ГБДОУ детского сада № 25 Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» представляет собой систему мероприятий по следующим направлениям:

- Организационно-управленческое обеспечение;
- Методическое обеспечение;
- Нормативно-правовое обеспечение;
- Материально – техническое обеспечение;
- Кадровое обеспечение;
- Информационное обеспечение;
- Внутренний мониторинг;
- Обсуждение проекта с участниками образовательных отношений.

Программа воспитания опирается на базовые ценности российского общества: Родина, семья, дружба, взаимопомощь, спорт и здоровье, любовь к природе, стремление к знаниям, труд, личность.

Результат освоения рабочей программы воспитания – это личностное развитие воспитанников, проявляющееся:

- в усвоении знаний основных норм, которые общество выработало на основе этих ценностей (то есть, в усвоении социально значимых знаний);
- в развитии позитивных отношений к этим общественным ценностям (то есть в развитии социально значимых отношений);
- в приобретении соответствующего этим ценностям опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике, то есть в приобретении опыта осуществления социально значимых дел.

Цель дорожной карты – организация мероприятий по разработке и внедрению рабочей программы воспитания в ГБДОУ детский сад № 25 Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» в составе ОПДО и АОПДО.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ:

1-й этап – планирование и подготовка: изучение состояния воспитательного процесса в ОО, сбор предложений и идей участников образовательных отношений по развитию системы воспитания и социализации обучающихся, проведение Педагогического совета, формирование рабочей группы по созданию рабочей программы воспитания (август 2020 года – февраль 2021 года).

2-й этап – сбор идей и предложений участников образовательных отношений в рабочую программу воспитания, обсуждение предложений с родительской общественностью (январь – февраль 2021 года).

3-й этап – создание Рабочей программы воспитания (ноябрь 2020 года – апрель 2021 года).

4-й этап – разработка календарных планов воспитательной работы на 2021/22 учебный год (май - июнь 2021 года).

5-й этап – обсуждение и согласование Рабочей программы воспитания на Педагогическом совете, обсуждение с родительской общественностью (май 2021 года).

6-й этап: изменение образовательной программы: включение рабочей программы воспитания в состав ОПДО ГБДОУ детского сада № 25 Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» (июнь – август 2021 года).

7-й этап – нормативно-правовое обеспечение: создание новых и внесение изменений в существующие локальные акты ГБДОУ, подписание договоров/соглашений о сотрудничестве по реализации рабочей программы воспитания с социальными партнерами (май-август 2021 года).

№ п/п	Наименование целевого направления по реализации проекта				Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Срок реализации		
			Дата начала	Дата окончания	
Организационно-управленческое обеспечение					
1.	Изучение состояния воспитательного процесса и	Аналитическая справка Проект	Сентябрь 2020г.	Декабрь 2020г.	Рабочая группа

	особенностей сложившейся в ГБДОУ системы воспитания и социализации обучающихся	пояснительной записки рабочей программы воспитания			
2.	Анкетирование по выявлению образовательных запросов родителей с целью сбора предложений по развитию системы воспитания в ГБДОУ	Аналитическая справка	Сентябрь 2020г.	Декабрь 2020г.	Старший воспитатель
3.	Утверждение состава рабочей группы и дорожной карты по разработке рабочей программы воспитания	Приказ	Сентябрь 2020г.	Сентябрь 2020г.	Заведующий ГБДОУ
4.	Педагогический совет: - обсуждение состояния воспитательного процесса (аналитическая справка); - определение задач педагогического коллектива по разработке рабочей программы воспитания ГБДОУ.	Протокол. Определены цели и задачи воспитания. Согласованы состав рабочей группы, содержание и сроки дорожной карты по разработке программы.	Декабрь 2020г.	Февраль 2021г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
Методическое обеспечение					
1.	Разработка проекта рабочей программы воспитания	Проект рабочей программы воспитания	Ноябрь 2020г.	Июль 2021г.	Рабочая группа
1.1.	Пояснительная записка проекта. Раздел 1. «Целевые ориентиры и планируемые результаты программы воспитания ОО, осуществляющей образовательный	Текст пояснительной записки. Текст раздела 1	Февраль 2021г.	Июль 2021г.	Рабочая группа

	процесс на уровне ДО».				
1.2.	Раздел 2. «Содержание программы воспитания ДОУ»	Текст раздела 2	Апрель 2021г.	Июль 2021г.	Рабочая группа
1.3.	Раздел 3 «Организационные условия реализации программы воспитания»	Текст раздела 3	Май 2021г.	Июль 2021г.	Рабочая группа
1.4.	Разработка календарных планов воспитательной работы ГБДОУ	Календарные планы воспитательной работы ГБДОУ на 2021-2022 учебный год	Май 2021г	Август 2021г.	Рабочая группа, педагоги ДОУ
Обсуждение проекта рабочей программы воспитания с участниками образовательных отношений					
1.	Обсуждение и согласование подготовленного проекта Рабочей программы воспитания на Педагогическом совете	Протокол заседания Педагогического совета	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР
2.	Обсуждение подготовленного проекта рабочей программы воспитания с родительской общественностью	Протокол Совета родителей	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР
3.	Корректировка текста рабочей программы воспитания в соответствии с решениями Педагогического совета, мнением родительской общественности	Текст рабочей программы воспитания ОО	Август 2021г.	Август 2021г.	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР, рабочая группа
Нормативно-правовое обеспечение					
1.	Утверждение и введение в действие рабочей программы воспитания и	Приказ	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заведующий

	календарного плана воспитательной работы				
2.	Внесение изменений в ОПДО ГБДОУ детского сада № 25 Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»	Приказ о внесении изменений в ОПДО и АОПДО ГБДОУ детского сада № 25 Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заведующий
3.	Согласование, утверждение и введение в действие локальных актов, регламентирующих деятельность ГБДОУ по реализации рабочей программы воспитания	Приказ	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заведующий
Информационное обеспечение					
1.	Размещение материалов о ходе разработки рабочей программы воспитания ГБДОУ	Сайт ГБДОУ	Сентябрь 2020г.	Июль 2021г.	Заместитель заведующего по УВР
2.	Размещение ОПДО, скорректированной с учётом разработанной программы воспитания	Сайт ГБДОУ	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заместитель заведующего по УВР
3.	Размещение на сайте календарного плана воспитательной работы на 2021-22 учебный год	Сайт ГБДОУ	Июль 2021г.	Август 2021г.	Заместитель заведующего по УВР
Кадровое обеспечение					
1.	Повышение квалификации и переподготовка кадров в области воспитания и дополнительного	План повышения квалификации и переподготовки педагогов.	Сентябрь 2020г.	Август 2021г.	Заведующий, старший воспитатель

	образования				
2.	Совершенствование системы стимулирования и мотивации педагогических работников к воспитательной работе	План мероприятий по мотивации педагогических работников Анализ выполнения	Май 2021г.	Август 2021г.	Заведующий
Внутренний мониторинг					
1.	Внутренний мониторинг реализации дорожной карты	Справка	По необходимости (в зависимости от этапа реализации)		Заместитель заведующего по УВР
Материально-техническое обеспечение					
1.	Исследование и укрепление материально-технической базы детского сада для реализации рабочей программы воспитания	Аналитическая справка	Февраль – август 2021г.		Старший воспитатель