



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 25
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА "УМКА"

197706, Санкт-Петербург г, Сестрорецк г, Дубковское ш., д. 13, литер А
Тел./факс (812) 437-46-27/(812) 437-75-47, ИНН/КПП 7827001317/784301001

ПРИКАЗ (распоряжение)	Номер документа	Дата составления
	265	14 декабря 2016 года

**Об утверждении показателей и критериев
эффективности деятельности**

В связи с Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга Комитетом по образованию от 09.09.2013 года № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга».

Решением общего собрания работников ГБДОУ детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка», Протокол №2 от 14 декабря 2016 года «О порядке установления материального стимулирования работникам и утверждении показателей и критериев эффективности деятельности работников ОУ с 01.01.2017 года
Согласованием и на основании Письменных согласий работников ГБДОУ о порядке установления материального стимулирования и утверждении показателей и критериев эффективности деятельности работников ОУ с 01.01.2017 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить, показатели и критерии эффективности деятельности работников ГБДОУ детского сада №25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» (Приложение 1).
2. Утвердить и ввести в действие с 01 января 2017 г. Положение о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербург «Умка».
3. Утвердить и ввести в действие с 01 января 2017 г. Положение о комиссии по распределению доплат и надбавок государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка».

4. Утвердить состав Комиссии по распределению доплат и надбавок на **2017** финансовый год в следующем составе:

Председатель комиссии:	Прудникова М.В	старший воспитатель
Секретарь комиссии:	Крикунова О.Н.	воспитатель
Члены комиссии:	Полякова М.Н.	методист
	Алексеева О.В	воспитатель
	Дмитриева В.В.	документовед

6. Разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальном сайте ОУ.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Руководитель организации

заведующий
(должность)



(личная подпись)

В.И. Бабушкина
(расшифровка подписи)

**Показатели и критерии эффективности деятельности ГБДОУ детского сада № 25 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»**

Показатели эффективности	Критерии эффективности
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	-отсутствие предписаний надзорных органов, - нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами; -отсутствие обоснованных жалоб, дисциплинарных взысканий
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	-посещаемость детьми ОУ; -выполнение образовательных программ, реализуемых в ОУ.
Кадровое обеспечение образовательного процесса	-оптимальная укомплектованность кадрами
Совершенствование педагогических и управленческих процессов ОУ на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	-участие ОУ в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества; -внешнее представление участия ОУ в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт ОУ)
Обеспечение доступности качественного образования	-создание условий доступности для всех категорий детей; -применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов ^
Организация эффективной физкультурно-оздоровительной работы	-развитие спортивной инфраструктуры и создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы -охват детей в процентном соотношении от общего количества) занятиями двигательной направленности (лечебная физическая культура, адаптивная физическая культура, физическая культура)
Создание условий сохранения здоровья детей	-сокращение коэффициента травматизма; -создание условий для выполнения натуральных норм питания; -динамика среднего показателя заболеваемости
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	-обеспечение безопасности ОУ в соответствии с паспортом безопасности; -организация мер по антитеррористической защите ОУ
Создание системы государственно общественного управления	-наличие нормативной базы, в том числе локальных актов по государственно-общественному управлению ОУ; -представление опыта ОУ на публичных мероприятиях в сфере образования (форумы, конгрессы, конференции и другие