

ПРИНЯТ:

Общим собранием работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»

Протокол № 02 от 14.12.2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах
работников государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 25
комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербург «Умка»

**Положение о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах работникам
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский
сад № 25 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербург «Умка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих и иных выплатах работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербург «Умка» (в дальнейшем по тексту – Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 " О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Постановлением Правительства СПб от 1 ноября 2005 года №1671 (с изменениями на 13 марта 2014), распоряжений Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 20.08.2013 № 1862-р, 09.09.2013 № 2071-р, от 30.09.2013 № 2292-р, распоряжений Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.04.2014 №1414-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений СПб» Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка», утвержденного распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13.10.2014 №4634-р; Коллективного договора Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербург «Умка», Положения о системе оплаты труда работников № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербург «Умка».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербург «Умка» (в дальнейшем по тексту –ОУ).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников ОУ, принимаются Решением Общего собрание работников Образовательного учреждения и утверждаются приказом заведующего .

2. Виды, цель и порядок выплат компенсирующего, стимулирующего характера.

2.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки, иные выплаты.

2.1.1. Компенсирующие доплаты:

- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;
- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника;
- доплата из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг;

2.1.2. Стимулирующие надбавки:

- надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности;

2.1.3. Премирование:

- единовременная премиальная выплата;

- премиальные выплаты за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты за высокие результаты работы, при оказании дополнительных платных образовательных.

2.1.4. **Иные выплаты:**

- материальная помощь.

2.2. Целью выплат компенсирующего, стимулирующего характера и иных выплат является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, в успешном выполнении задач и функций, возложенных на ОУ, в укреплении материально-технической базы ОУ, а также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам ОУ доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

Целью выплат стимулирующего характера является усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности образовательного учреждения, усиление мотивации труда работников и их поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на образовательное учреждение.

Целью иных выплат является обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников ОУ.

2.3. Выплаты компенсирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, а также из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

Выплаты стимулирующего характера в части надбавок по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников учреждения могут осуществляться в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Курортного района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, а также средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

Премии могут быть выплачены из фонда экономии заработной платы, а также из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

Иные выплаты (материальная помощь) работникам может быть выплачена из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в ОУ создается Комиссия по распределению доплат и надбавок (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется п.2.4. настоящего Положения.

2.4. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников ОУ из числа административно-управленческого персонала, работников ОУ. Число членов Комиссии должно составлять нечетное количество человек, но не менее 5. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом заведующего ОУ.

Основной задачей Комиссии является:

оценка эффективности и результативности деятельности всех работников ОУ на основе выполнения показателей эффективности деятельности.

На основании письменного решения Комиссии (Протокол) издается приказ заведующего ОУ о назначении и размере выплат.

В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

2.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты заведующему ОУ устанавливаются распоряжением главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера (далее по тексту - доплат):

3.1. Доплаты работникам ОУ могут устанавливаться за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, а также за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы во вредных условиях труда).

3.2. Доплаты к должностным окладам работников ОУ устанавливаются в пределах фонда доплат и надбавок, а также фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг в рублях к должностным окладам. Размер доплаты за дополнительную работу указывается в рублях.

3.3. Доплаты работникам ОУ могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3.4. Размер доплаты определяется Комиссией и утверждается приказом заведующего образовательного учреждения.

3.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно.

3.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, для различных категорий работников ОУ, а также доплат за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных и размер доплат:

3.7.1. Доплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, которые могут быть установлены работнику:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Оплата работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).	Работа в ночное время
2. Оплата работы в выходной день или нерабочий праздничный день	Оплата работы в двойном размере См. ст.153 ТК РФ	Работа в выходной день или нерабочий праздничный
3. Доплата за сверхурочную работу	За первые два часа – в полуторном размере, за последующие – в двойном размере	Сверхурочная работа
4. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 ТК РФ)	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (профессии), включенной в штатное расписание учреждения, и только по указанной должности

3.7.2. Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, которые могут быть установлены работнику:

Вид доплат	Категория	Размер доплаты
------------	-----------	----------------

	работников	(в рублях)
Пункт 1.1 Работа с электронной почтой (по направлению деятельности)	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 1.2. Работа с сайтом zakupki.ru	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 1.3. Работа с сайтом www.sberbank-ast.ru	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 1.4. Работа с сайтом www.bus.gov.ru	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 1.5. Работа в программе База данных "Параграф"	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 1.6. Работа в программе по питанию DmSoft Co.Ltd	Работник ОУ	17 % от базовой единицы
Пункт 2.1. Работа с документами по оформлению компенсации части родительской платы	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 2.2. Работа с документами: с личными делами воспитанников	Работник ОУ	10% от базовой единицы
Пункт 2.3. Работа с документами по контролю за списочным составом детей и вакантными местами	Работник ОУ	3 % от базовой единицы
Пункт 2.4. Работа с документами по составлению отчетов и ответов на запросы (по направлению деятельности)	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 2.5. Работа с документами: с личными делами работников	Работник ОУ	10% от базовой единицы
Пункт 3.1. Работа с документами по питанию ОУ	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 4.1. Работа в контрактной службе	Работник ОУ	Руководитель КС-66%, сотрудник КС-11% от базовой единицы
Пункт 5.1. Актерская игра, выступление на открытых мероприятиях в качестве персонажа. Количество мероприятий по критерию не ограничено.	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 6.1. Работа за рамками рабочего времени-поздний приход родителей за ребенком в ОУ (после 19.00)	Педагогический работник	4 % от базовой единицы
Пункт 6.2. Работа за рамками рабочего времени-участие в мероприятиях ОУ (родительские собрания, открытые мероприятия и т.д.) Количество мероприятий по критерию не ограничено.	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 6.3. Работа за рамками рабочего времени-организация поездки детей для выступлений на различные конкурсы, соревнования Количество мероприятий по критерию не ограничено.	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 6.4. Работа за рамками рабочего времени-доставка новогодних (профсоюзных) подарков для детей сотрудников ОУ	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 6.5. Работа за рамками рабочего времени-организация отправки выставочных работ на различные конкурсы Количество мероприятий по критерию не ограничено.	Работник ОУ	6 % от базовой единицы

Пункт 6.6. Работа за рамками рабочего времени- подготовка помещений ОУ к различным открытым мероприятиям Количество мероприятий по критерию не ограничено.	Работник ОУ	10 % от базовой единицы
Пункт 6.7. Работа за рамками рабочего времени- поручения администрации, не предусмотренные настоящим Положением	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 7.1. Ведение табеля учета рабочего времени; листов нетрудоспособности	Работник ОУ	10% от базовой единицы
Пункт 8.1. Ведение документации- ведение протоколов Количество протоколов по критерию не ограничено.	Работник ОУ	3 % от базовой единицы
Пункт 8.2. Ведение документации- общий учет таблиц посещаемости воспитанников, подсчет детодней по ОУ, передача данных в Централизованную бухгалтерию; учет квитанций	Работник ОУ	10 % от базовой единицы
Пункт 8.3. Ведение документации- общий учет медицинских книжек, своевременный контроль за прохождением сотрудниками ФЛГ, передача данных в поликлинику	Работник ОУ	6 % от базовой единицы
Пункт 9.1. Прием продуктовой базы с 06.00 до 08.00	Работник ОУ	11% от базовой единицы
Пункт 10.1. Своевременное закрытие ворот и калитки во время образовательного процесса	Работник ОУ	3% от базовой единицы
Пункт 11.1. Качественная работа по безопасности образовательного процесса: по Охране труда	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 11.2. Работа по безопасности образовательного процесса: по пожарной безопасности, по Чрезвычайной ситуации	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 11.3. Работа по безопасности образовательного процесса: Воинскому учету, Бронированию	Работник ОУ	7 % от базовой единицы
Пункт 12.1. Устранение аварийной ситуации на рабочем месте, на территории ОУ	Работник ОУ	12 % от базовой единицы

3.7.3. Доплаты, из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг, которые могут быть установлены работнику:

Вид доплат	Категория работников	Размер доплаты (в рублях)
Сохранение контингента обучающихся на период оказания дополнительной платной образовательной услуги	Педагоги дополнительного образования по оказанию дополнительных платных образовательных услуг	от 5 % от базовой единицы
Своевременное и качественное ведение исполнительной документации по дополнительным платным образовательным услугам	Административно-управленческий персонал, назначенный приказом заведующего ОУ, по дополнительным платным образовательным услугам	от 5 % от дохода по платным образовательным услугам (ФОТ основного (Педагогического) персонала)

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующая надбавка может быть установлена работникам по результатам работы за месяц по показателям и критериям эффективности деятельности.

4.1.1. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период (далее в разделе 4 – надбавка) устанавливается для всех категории работников ОУ (как категории «Педагогические работники», категории «Прочие педагогические работники», «Медицинские работники», согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р; распоряжению Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р; распоряжению Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071; распоряжению Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р, так и категории «руководитель II и III уровня», «Специалисты», «Служащие», «Вспомогательный персонал» и «Рабочие»)

4.1.2. Все показатели и критерии эффективности деятельности работников ОУ оцениваются в баллах (оценка различных показателей и критериев не может проводиться в разных единицах, не могут использоваться разные системы критериальной оценки).

Надбавка устанавливается работникам, указанным в п.4.1., при условии достижения ими показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности работников за отчетный период.

а) Категория «Педагогические работники»:

Воспитатель

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Высокий уровень работы по основной образовательной программе дошкольного образования	1.1.Итоги работы за предыдущий учебный год (на основании самоанализа образовательной работы за год и аналитической справки старшего воспитателя по итогам работы педагогов за год) от 81-100%	до 2 баллов*
	1.2.Итоги работы за предыдущий учебный год (на основании самоанализа образовательной работы за год и аналитической справки старшего воспитателя по итогам работы педагогов за год) от 71-80%	до 1 баллов*
2. Уровень организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ Количество мероприятий по критерию не ограничено	2.1.Среди педагогов и родителей на уровне ОУ	до 1баллов* за одно мероприятие
	2.2.Среди педагогов на уровне на уровне района;	до 2 баллов* за одно мероприятие
	2.3.Среди педагогов на уровне города; среди педагогов на уровне РФ	до 3 баллов* за одно мероприятие
3. Подготовка воспитанников к участию /Участие воспитанников ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях Количество мероприятий по критерию не ограничено	3.1.Участие на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	3.2.Участие на уровне района	до 2 баллов* за одно мероприятие
	3.3.Участие на городском уровне	до 3 баллов* за одно мероприятие
	3.4.Участие на всероссийском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	3.5.Призовое место на уровне ОУ	до 3 баллов* за одно мероприятие
	3.6.Призовое место на уровне района	до 4 баллов* за одно мероприятие

	3.7.Призовое место на городском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
	3.8.Призовое место на всероссийском уровне	до 6 баллов* за одно мероприятие
4. Посещаемость воспитанниками ОУ	4.1.Не менее 85 % для детей от 5 до 7 лет	до 1 баллов*
	4.2.Не менее 80 % для детей от 3 до 5 лет	до 1 баллов*
	4.3.Не менее 75 % для детей до 3 лет	до 1 баллов*
5. Качество и специфика работы на группах раннего возраста	5.1.Облегчение адаптационного периода детей	до 1 баллов*
	5.2. Забота об эмоциональном благополучии каждого ребёнка, соблюдение личной гигиены каждого ребенка;	до 1 баллов*
6. Педагогическое Наставничество	Осуществление педагогической помощи начинающим педагогам согласно Положения	до 1 баллов*
7. Участие в профессиональных конкурсах Количество мероприятий по критерию не ограничено	7.1.Участие на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	7.2.Участие на уровне района	до 2 баллов* за одно мероприятие
	7.3.Участие на городском уровне	до 3 баллов* за одно мероприятие
	7.4.Участие на всероссийском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	7.5.Призовое место на уровне ОУ	до 3 баллов* за одно мероприятие
	7.6.Призовое место на уровне района	до 4 баллов* за одно мероприятие
	7.7.Призовое место на городском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
	7.8.Призовое место на всероссийском уровне	до 6 баллов* за одно мероприятие
8. Наличие публикаций по распространению передового педагогического опыта Количество публикаций по критерию не ограничено	8.1.На сайте ОУ	до 2 баллов* за одну публикацию
	8.2.В интернет-публикациях	до 3 баллов* за одну публикацию
	8.3.В печатных изданиях	до 4 баллов* за одну публикацию
9. Участие и выступление на конференциях, семинарах, круглых столах; в творческих и рабочих группах; Комиссиях, методических объединениях, и т.д.; Экспертных комиссиях, жюри; Аттестационных комиссиях Количество мероприятий по критерию не ограничено	9.1.Участие любого уровня, кроме ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	9.2 .Выступление на уровне ОУ	до 2 баллов* за одно мероприятие
	9.3. Выступление на уровне района	до 3 баллов* за одно мероприятие
	9.4. Выступление на городском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	9.5. Выступление на всероссийском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
10.Своевременное ведение документа-	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ, наглядной	до 1 баллов*

ции	информации	
11.Разработка и внедрение в практику работы новых педагогических технологий, исследовательскую работу, создание новых методических разработок; методических пособий; дидактических игр; атрибутов для игровой и образовательной деятельности	Уровень использования педагогических технологий, исследовательской работы. Сложность изготовления дидактических игр; атрибутов для игровой и образовательной деятельности	до 3 баллов*
12.Качество взаимодействия с семьями воспитанников Количество мероприятий по критерию не ограничено	12.1.Использование активных форм взаимодействия с родителями (Мастер-классы, Педагогические гостиные, Родительские клубы и т.п.)	до 2 баллов* за одно мероприятие
	12.2. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей	до 3 баллов*
	12.3. Отсутствие задолженности по родительской плате	до 1 баллов*
13.Высокая общественная активность	13.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	13.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	13.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*
14.Индивидуальное сопровождение детей Количество детей по критерию не ограничено	14.1.Дети с тяжелой адаптацией	до 2 баллов* за одного ребенка
	14.2. Дети с особыми потребностями: ОВЗ, сложным развитием, признаками асоциального поведения, агрессивностью, синдромом гиперактивности и др. (требующие дополнительной работы по индивидуальной педагогической траектории)	до 2 баллов* за одного ребенка
15.Качественная взаимопомощь и взаимовыручка	15.1.Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 1 до 4-х смен в месяц	до 1 баллов*
	15.2. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 5 до 8 смен в месяц	до 2 баллов*
	15.3. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 9 до 12 смен в месяц	до 3 баллов*
	15.4. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 13 до 15 смен в месяц	до 4 баллов*
	15.5. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе свыше 16-ти смен в месяц	до 5 баллов*
	15.6. Выход на подмены и качественное ведение всей документации весь месяц	до 6 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

б) Категория «Прочие педагогические работники»:

- Педагог-психолог,
- Музыкальный руководитель,
- Педагог дополнительного образования,
- Педагог- организатор,
- Инструктор по физической культуре

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Высокий уровень работы по основной образовательной программе дошкольного образования	1.1.Итоги работы за предыдущий учебный год (на основании самоанализа образовательной работы за год и аналитической справки старшего воспитателя по итогам работы педагогов за год) от 81-100%	до 2 баллов*
	1.2.Итоги работы за предыдущий учебный год (на основании самоанализа образовательной работы за год и аналитической справки старшего воспитателя по итогам работы педагогов за год) от 71-80%	до 1 баллов*
2. Уровень организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ Количество мероприятий по критерию не ограничено	2.1.Среди педагогов и родителей на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	2.2.Среди педагогов на уровне на уровне района;	до 2 баллов* за одно мероприятие
	2.3.Среди педагогов на уровне города; среди педагогов на уровне РФ	до 3 баллов* за одно мероприятие
3. Подготовка воспитанников к участию /Участие воспитанников ОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях Количество мероприятий по критерию не ограничено	3.1.Участие на уровне ОУ/ Подготовка воспитанников к участию	до 1 баллов* за одно мероприятие
	3.2.Участие на уровне района	до 2 баллов* за одно мероприятие
	3.3.Участие на городском уровне	до 3 баллов* за одно мероприятие
	3.4.Участие на всероссийском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	3.5.Призовое место на уровне ОУ	до 3 баллов* за одно мероприятие
	3.6.Призовое место на уровне района	до 4 баллов* за одно мероприятие
	3.7.Призовое место на городском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
	3.8.Призовое место на всероссийском уровне	до 6 баллов* за одно мероприятие
4. Педагогическое Наставничество	Осуществление педагогической помощи начинающим педагогам согласно Положения	до 1 баллов*
5. Участие в профессиональных конкурсах Количество мероприятий по критерию не ограничено	5.1.Участие на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	5.2.Участие на уровне района	до 2 баллов* за одно мероприятие
	5.3.Участие на городском уровне	до 3 баллов* за одно мероприятие
	5.4.Участие на всероссийском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие

	5.5.Призовое место на уровне ОУ	до 3 баллов* за одно мероприятие
	5.6.Призовое место на уровне района	до 4 баллов* за одно мероприятие
	5.7.Призовое место на городском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
	5.8.Призовое место на всероссийском уровне	до 6 баллов* за одно мероприятие
6. Наличие публикаций по распространению передового педагогического опыта Количество публикаций по критерию не ограничено	6.1.На сайте ОУ	до 2 баллов* за одну публикацию
	6.2.В интернет-публикациях	до 3 баллов* за одну публикацию
	6.3.В печатных изданиях	до 4 баллов* за одну публикацию
7. Участие и выступление на конференциях, семинарах, круглых столах; в творческих и рабочих группах; Комиссиях, методических объединениях, и т.д.; Экспертных комиссиях, жюри; Аттестационных комиссиях Количество мероприятий по критерию не ограничено	7.1.Участие любого уровня, кроме ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	7.2 .Выступление на уровне ОУ	до 2 баллов* за одно мероприятие
	7.3. Выступление на уровне района	до 3 баллов* за одно мероприятие
	7.4. Выступление на городском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	7.5. Выступление на всероссийском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие
8.Своевременное ведение документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации, наглядной информации	до 1 баллов*
9.Разработка и внедрение в практику работы новых педагогических технологий, исследовательскую работу, создание новых методических разработок; методических пособий; дидактических игр; атрибутов для игровой и образовательной деятельности	Уровень использования педагогических технологий, исследовательской работы. Сложность изготовления дидактических игр; атрибутов для игровой и образовательной деятельности	до 3 баллов*
10.Качество взаимодействия с семьями воспитанников Количество мероприятий по критерию не ограничено	10.1.Использование активных форм взаимодействия с родителями (Мастер-классы, Педагогические гостиные, Родительские клубы и т.п.)	до 2 баллов* за одно мероприятие
	10.2.Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей	до 3 баллов*
11.Высокая общест-	11.1. Подготовка помещений к новому учебно-	до 2 баллов*

венная активность	му году	
	11.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	11.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*
12.Индивидуальное сопровождение детей Количество детей по критерию не ограничено	12.1. Дети с особыми потребностями: ОВЗ, сложным развитием признаками асоциального поведения, агрессивностью, синдромом гиперактивности и др. (требующие дополнительной работы по индивидуальной педагогической траектории)	до 2 баллов* за одного ребенка (справка педагога-психолога)
13.Качественная взаимопомощь и взаимовыручка	13.1.Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 1 до 4-х смен в месяц	до 1 баллов*
	13.2. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 5 до 8 смен в месяц	до 2 баллов*
	13.3. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 9 до 12 смен в месяц	до 3 баллов*
	13.4. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе от 13 до 15 смен в месяц	до 4 баллов*
	13.5. Выход на подмены и качественное ведение всей документации на группе свыше 16-ти смен в месяц	до 5 баллов*
	13.6. Выход на подмены и качественное ведение всей документации весь месяц	до 6 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

Старший воспитатель

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Высокий уровень работы педагогического коллектива по основной образовательной программе дошкольного образования	1.1.Итоги работы за предыдущий учебный год от 81-100%	до 2 баллов*
	1.2.Итоги работы за предыдущий учебный год от 71-80%	до 1 баллов*
2. Уровень организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ Количество мероприятий по критерию не ограничено	2.1. Подготовка буклетов, оформление информационных стендов и наглядной информации о деятельности учреждения и т.д.	до 1 баллов* за одно мероприятие
	2.2. Акции, недели здоровья, дни открытых дверей, открытые мероприятия	до 1 баллов* за одно мероприятие
	2.3. Подготовка материалов для размещения на официальном сайте ДОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	2.4. Наличие и реализация в ДОУ дополнительных образовательных программ, прошедших экспертизу и утвержденных педагогическим советом	до 1 баллов* за одно мероприятие
	2.5. Положительная динамика количества аттестованных педагогов	до 1 баллов* за одно мероприятие

3. Качественная организация и своевременность проведение общественного контроля	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение НОД, режимных моментов, анализ деятельности педагогов, подготовка отчетности по контролю и т.д.)	до 1 баллов*
4. Результативное участие детей и педагогов в конкурсах Количество мероприятий по критерию не ограничено	4.1.Участие на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	4.2.Участие на уровне района	до 1 баллов* за одно мероприятие
	4.3.Участие на городском уровне	до 1 баллов* за одно мероприятие
	4.4.Участие на всероссийском уровне	до 1 баллов* за одно мероприятие
	4.5.Призовое место на уровне ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	4.6.Призовое место на уровне района	до 2 баллов* за одно мероприятие
	4.7.Призовое место на городском уровне	до 2 баллов* за одно мероприятие
	4.8.Призовое место на всероссийском уровне	до 2 баллов* за одно мероприятие
5. Педагогическое Наставничество	Осуществление педагогической помощи начинающим педагогам согласно Положения	до 1 баллов*
6. Личное участие в профессиональных конкурсах/ подготовка пед.работника к участию в проф. конкурсе Количество мероприятий по критерию не ограничено	6.1. Личное участие на уровне района/ подготовка пед.работника к участию в проф. конкурсе	до 1 баллов* за одно мероприятие
	6.2. Личное участие на городском уровне	до 2 баллов* за одно мероприятие
	6.3. Личное участие на всероссийском уровне	до 3 баллов* за одно мероприятие
	6.4.Призовое место на уровне района	до 4 баллов* за одно мероприятие
	6.5.Призовое место на городском уровне и выше	до 6 баллов* за одно мероприятие
7. Наличие публикаций по распространению передового педагогического опыта Количество публикаций по критерию не ограничено	7.1.На сайте ОУ	до 2 баллов* за одну публикацию
	7.2.В интернет-публикациях	до 3 баллов* за одну публикацию
	7.3.В печатных изданиях	до 4 баллов* за одну публикацию
8. Участие и выступление на конференциях, семинарах, круглых столах; в творческих и рабочих группах; Комиссиях, методических объединениях, и т.д.; Экспертных комиссиях, жюри; Аттестационных комиссиях Количество меро-	8.1.Участие любого уровня, кроме ОУ	до 1 баллов* за одно мероприятие
	8.2 .Выступление на уровне ОУ	до 2 баллов* за одно мероприятие
	8.3. Выступление на уровне района	до 3 баллов* за одно мероприятие
	8.4. Выступление на городском уровне	до 4 баллов* за одно мероприятие
	8.5. Выступление на всероссийском уровне	до 5 баллов* за одно мероприятие

приятый по критерию не ограничено		
9.Своевременное ведение документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации	до 1 баллов*
10.Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик	Использование в работе современных методов и форм организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.)	до 2 баллов*
11.Качество взаимодействия с семьями воспитанников	11.1.Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей	до 2 баллов*
12.Высокая общественная активность	12.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	12.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	12.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

в) Категория «Медицинские работники»:

- Медицинская сестра диетическая,
- Медицинская сестра по массажу,
- Инструктор по лечебной физкультуре

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Организация и своевременность проведения общественного контроля	1.1. За организацией работы пищеблока по приготовлению блюд, норм закладки продуктов, технологией приготовления и нормой выдачи готовых блюд поварами и помощниками воспитателями.	до 2 баллов*
	1.2. За организацией режимных процессов (питание, сон, закаливание, режим прогулок, утренняя гимнастика, физкультурные занятия и т.д.)	до 2 баллов*
2.Своевременное ведение документации, наглядной информации	2.1.Наличие своевременно и качественно оформленной документации специалиста ОУ	до 1 баллов*
3.Разъездной характер работы	3.1.Разовые поездки по производственной необходимости	до 1 баллов*
4. Качественное проведение медицинских процедур		до 1 баллов*
5. Качество взаимодействия с семьями воспитанников (за одно мероприятие)	5.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
6.Высокая общественная активность	6.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	6.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*

	6.3. Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*
--	--	--------------

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

г) Категория «Служащие»:

Помощник воспитателя

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса в группе	1.1. Активное участие в проведении мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников, Качественная помощь воспитателю в проведении прогулки с детьми, закаливании.	до 2 баллов*
2. Посещаемость воспитанниками ОУ	2.1. Не менее 85 % для детей от 5 до 7 лет	до 1 баллов*
	2.2. Не менее 80 % для детей от 3 до 5 лет	до 1 баллов*
	2.3. Не менее 75 % для детей до 3 лет	до 3 баллов*
3. Сложность, напряженность и интенсивность труда	3.1. в дни карантина	до 3 баллов*
	3.2. Качество организации питания детей	до 2 баллов*
	3.3. перед открытыми мероприятиями	до 1 баллов*
	3.4. Работа в ручном режиме (в случае выхода из строя технологического оборудования)	до 2 баллов*
4. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	4.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 2 баллов*
5. Высокая общественная активность	5.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	5.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	5.3. Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

Делопроизводитель

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Оперативное оформление информации по запросам различных организаций	до 2 баллов*
	1.2. Своевременное ознакомление работников с оперативной информацией	до 2 баллов*
	1.3. Качественное ведение электронного документооборота входящий и исходящий документации	до 2 баллов*
2. Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	Группы раннего возраста	до 1 баллов*
3. Разъездной характер работы	3.1. Разовые поездки по производственной необходимости	до 1 баллов*
4. Качество взаимодействия с семьями	4.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 2 баллов*

воспитанников	ных отношений	
5.Высокая общественная активность	5.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	5.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	5.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

д) Категория «Рабочие»:

Повар

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Качественное приготовление пищи, соблюдение норм закладки продуктов, рецептуры и норм выхода блюд в соответствии с технологическими картами, правил порционирования, оформление контрольного блюда	до 2 баллов*
	1.2. Выполнение работ по организации диетического питания детей – аллергиков, осуществление рациональной и сбалансированной замены продуктов по предписанию врачей	до 2 баллов*
	1.3. Соблюдение режимов: графика выдачи блюд, условий, сроков хранения и реализации продукции на пищеблоке, температурного режима технологического оборудования, питьевого режима	до 1 баллов*
	1.4. Напряженный труд при общем количестве детей в ОУ более 180 человек	до 3 баллов*
	1.5. Приготовление блюд для сотрудников ОУ	до 1 баллов*
	1.6. Напряженный труд в дни карантина	до 3 баллов*
	1.7. Работа в ручном режиме (в случае выхода из строя технологического оборудования)	до 3 баллов*
2. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	2.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
3. Совмещение работы и учебы на курсах повышения квалификации для поваров	Курсы по организации питания	до 1 баллов*
4.Высокая общественная активность	4.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	4.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	4.3. Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

Кладовщик

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Обеспечение равномерного использования продуктов в объемах соответствующих договору по поставке продуктов питания.	до 2 баллов*

	1.2. Своевременное и качественное оформление заявок на поставку продуктов согласно утвержденного Меню	до 1 баллов*
	1.3. Соблюдение режимов: условий, сроков хранения и реализации продукции в кладовых, температурного режима технологического оборудования	до 1 баллов*
	1.4. Отсутствие недостатков и излишек продуктов по результатам контроля	до 2 баллов*
	1.5. Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 1 баллов*
	1.6. Эффективное взаимодействие с ГКУ ЦБ	до 1 баллов*
2. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	2.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
3. Разъездной характер работы	3.1. Разовые поездки по производственной необходимости	до 1 баллов*
4. Совмещение работы и учебы на курсах повышения квалификации по питанию	Курсы по организации питания	до 1 баллов*
5. Высокая общественная активность	5.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	5.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	5.3. Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

- Подсобный рабочий,
- Мойщик посуды,
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Напряженность труда в дни карантина	до 3 баллов*
	1.2. Работа в ручном режиме) в случае выхода из строя технологического оборудования)	до 3 баллов*
	1.3. Напряженный труд при общем количестве более 180 человек	до 3 баллов*
	1.4. Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 2 баллов*
2. Содержание помещений и оборудования пищеблока в образцовом состоянии, в соответствии с требованиями СанПиН	2.1. Качественное выполнение работ	до 1 баллов*
	2.2. Разведение раствора для мытья оборудования для всего ОУ	до 1 баллов*
3. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	3.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
4. Бережное отношение к имуществу пищеблока		до 1 баллов*

5. Высокая общественная активность	5.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	5.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	5.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
- Уборщик территории,
- Уборщик служебных помещений

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок.	до 3 баллов*
	1.2. За интенсивность работы в летний период (полив кустов, цветника, песочниц, подрезка кустов, покос травы)	до 3 баллов*
	1.3. Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 1 баллов*
2. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов	от всех участников образовательного процесса	до 2 баллов*
3. Содержание помещений в соответствии с требованиями Сан-ПиН., ПБ	3.1. Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта	до 1 баллов*
4. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	4.1. Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
5. Высокая общественная активность	5.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	5.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	5.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

- Сторож

Показатели	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Сложность, напряженность и интенсивность труда	1.1. Оперативность и качественность выполнения работы в ночное время	до 3 баллов*
	1.2. Своевременное реагирование на возникающие ЧС в ОУ и на территории, в соответствии с инструкциями и их своевременное устранение	до 3 баллов*
	1.3. Осуществление качественного ежедневного ночного обхода всех помещений ОУ через каждые два часа работы и регистрация результатов обхода в журнале	до 1 баллов*
2. Отсутствие порчи		до 1 баллов*

(потери) имущества детского сада во время дежурства		
3. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	3.1.Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
4.Высокая общественная активность	4.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	4.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	4.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

д) Категория «Руководитель III уровня»:

Заведующий хозяйством

Должность	Критерий	Размер надбавки (в баллах)
1. Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала ОУ	Обеспечение строго соблюдения техники безопасности, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом. Своевременное отражение результатов контроля	до 2 баллов*
2. Сложность, напряженность и интенсивность труда	2.1. Своевременное реагирование на возникающие ЧС в ОУ и на территории, в соответствии с инструкциями и их своевременное устранение	до 3 баллов*
	2.2. Обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергоснабжителей, электрооборудования, и т.д. Контроль за целостностью пломб	до 3 баллов*
	2.3. Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния материально-технической базы ОУ, зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря, своевременная организацию списания материальных ценностей	до 1 баллов*
3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3.1.Эффективное взаимодействие со «Службой заказчика Кировского района» по качеству составления смет, дефектных ведомостей, принятию выполненных работ; выполнение гос.задания	до 1 баллов*
4. Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	4.1.Наличие своевременно и качественно оформленной документации	до 1 баллов*
5. Качество взаимодействия с семьями воспитанников	5.1.Наличие Благодарностей, положительных отзывов от родителей, частных образовательных отношений	до 1 баллов*
6.Совмещение работы и учебы на курсах повышения квалификации	ТЭУ, Электрохозяйство, ПБ, ОТ и др.	до 1 баллов*
7.Разъездной характер работы	7.1. Разовые поездки по производственной необходимости на транспорте в территориально	до 1 баллов*

	отдаленные организации	
8.Высокая общественная активность	8.1. Подготовка помещений к новому учебному году	до 2 баллов*
	8.2. Мелкий ремонт	до 2 баллов*
	8.3 Активное участие в субботниках и т.д.	до 2 баллов*

* Размер выплаты соответствует произведению оценки труда работника в баллах на стоимость балла, которая устанавливается приказом руководителя.

4.1.3. Отчетный период для расчета надбавки устанавливается: ежемесячно.

4.1.4. Распределение, назначение и расчет размера надбавки по итогам отчетного периода производится Комиссией по распределению доплат и надбавок не менее чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

4.1.5. Для оценивания эффективности и результатов деятельности работник формирует персональное портфолио по схеме, предложенной Комиссией по распределению доплат и надбавок, в соответствии с показателями эффективности, предусмотренными в данном Положении, и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл» по каждому показателю. Показатель учитывается при наличии в портфолио подтверждающих документов.

4.1.6. Персональное портфолио сдается работником в Комиссию по распределению доплат и надбавок не менее чем за 15 дней до окончания отчетного периода.

4.1.7. Комиссия рассматривает представленные портфолио и формирует сводный «бальный» список работников.

4.1.8. Основанием для изменения Комиссией «сводного балла эффективности», представленного работником, могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, представленные недостоверные данные, отсутствие подтверждающих документов.

4.1.9. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях). Указанная величина получается умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных средств на количество баллов, набранных всеми работниками, указанными в п.4.1.

Расчет «цены» балла производится исходя из следующих условий:

- сумма начислений работникам ОУ не может превышать фонд оплаты труда по всем статьям дохода; - стоимость балла определяется по разным категориям работникам для достижения целевого показателя по каждой категории работников; - уровень выполнения целевого показателя величины оплаты труда отдельных категорий работников должен соответствовать 100%-105%.

4.1.10. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа и квалификации.

4.1.11. Выплата надбавок осуществляется из фонда надбавок и доплат, как части фонда оплаты труда, на основании приказа заведующего ОУ.

4.1.12. Назначенная работнику надбавка выплачивается ежемесячно до конца соответствующего периода.

4.1.13. Показатели для оценивания эффективности и результатов деятельности работников и установления стимулирующей надбавки могут быть пересмотрены на основании предложений Совета Образовательного учреждения и (или) работников учреждения в преддверии нового отчетного периода, но не позднее, чем за 15 дней до окончания отчетного периода.

5. Премирование:

- единовременная премиальная выплата;

- премиальные выплаты за высокие результаты работы;

- премиальные выплаты за высокие результаты работы, при оказании дополнительных платных образовательных.

5.1. Единовременная премиальная выплата – вид поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5.1.1. Единовременная премия может устанавливаться работнику ОУ:

Наименование выплаты	Категория работников
К юбилейным датам со дня рождения (55,60 лет)	Работник ОУ
К общероссийским государственным и профессиональным праздникам.	Работник ОУ

5.2. Премияльные выплаты за высокие результаты работы может быть установлена отдельным работникам по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение календарного года не устанавливается.

5.2.1. Премияльная выплата за высокие результаты работы может устанавливаться работнику ОУ за:

Наименование выплаты	Категория работников
Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;	Работник ОУ
Оперативное выполнение срочных и важных поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;	Работник ОУ
Организация и/или обеспечение проведения социально значимых мероприятий, акций района, города;	Работник ОУ
Совершенствование МТБ, ремонт кабинетов и помещений собственными силами	Работник ОУ

5.3. Премияльная выплата за высокие результаты работы при оказании дополнительных платных образовательных услуг может быть установлена отдельным работникам, назначенным приказом заведующего ОУ.

5.3.1. Премияльная выплата за высокие результаты работы при оказании дополнительных платных образовательных услуг может устанавливаться работнику ОУ за:

Наименование выплаты	Категория работников
Большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;	Работник ОУ

5.4. Единовременная премиальная выплата и Премияльные выплаты за высокие результаты работы могут быть выплачены на основании приказа заведующего ОУ с учетом письменного решения (Протокола) Комиссии по распределению доплат и надбавок за счет средств фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты, указанных в разделе 2 и 3 настоящего Положения, а также из средств фонда экономии заработной платы при условии их наличия.

Премияльная выплата за высокие результаты работы при оказании дополнительных платных образовательных услуг может быть выплачена с учетом письменного решения (Протокола) Комиссии по установлению доплат и надбавок стимулирующего характера за счет средств фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

5.5. Предложения о размере премиальных выплат работникам образовательного учреждения вносят заведующий ОУ и выборный профсоюзный орган. Основанием для формирования предложения заведующего ОУ о размере премиальных выплат воспитателям, работникам по должностной категории «Прочие педагогические работники» является письменное мнение старшего воспитателя. Основанием для формирования предложения заведующего ОУ о размере премиальных выплат педагогам дополнительного образования является письменное мнение старшего воспитателя. Основанием для формирования предложения заведующего ОУ о размере премиальных выплат вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, рабочим является письменное мнение медицинского работника и заведующего хозяйством.

56. Размер **премии** работнику определяется в абсолютных величинах в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты единовременной премии работнику не зависит от его стажа работы и квалификации.

5.7. Работникам, работающим на условиях совместительства, премия выплачивается по решению Комиссии по распределению доплат и надбавок с учетом личного вклада в деятельность ОУ.

5.8. При наличии дисциплинарных взысканий единовременная премия работникам не может быть выплачена.

6. Иные выплаты:

Материальная помощь

6.1. Материальная помощь работникам ОУ может быть выплачена в следующих случаях:

Виды	Категория работников
В случае смерти сотрудника, основным местом работы которого являлось ОУ	Работник ОУ
При рождении ребенка, основным местом работы которого является ОУ	Работник ОУ

6.2. Материальная помощь выплачивается работнику ОУ в соответствии с приказом заведующего, изданного на основании личного заявления работника ОУ. К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие обстоятельства, указанные в заявлении.

6.3. Решение о выплате материальной помощи принимается заведующим ОУ по согласованию с Профсоюзным комитетом.

6.4. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

6.5. Материальная помощь выплачивается только из средств, полученных образовательной организацией от оказания платных образовательных услуг или иной приносящей прибыль деятельности, предусмотренной уставом. Из бюджетных средств материальная помощь оказываться не может.