

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом по государственному бюджетному дошкольному образовательному учреждению детский сад №25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»

Заведующий _____ В.И. Бабушкина
№ 8-ОД от 11.01.2021.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»

Карта коррупционных рисков государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка» (далее по тексту-ГБДОУ) подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности ГБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБДОУ. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены ГБДОУ или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются:

- выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением,
- дачи взятки,
- получения взятки,
- злоупотребления полномочиями,
- коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики ГБДОУ. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Процессы деятельности ГБДОУ: коррупционно опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений). Возможные коррупционные правонарушения (типовые ситуации). Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ГБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, старший воспитатель, документовед	низкая	Информационная открытость ГБДОУ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ, разъяснение работникам ГБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБДОУ	Заведующий	низкая	Проведение собеседование при приеме на работу заведующим ГБДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, документовед, делопроизводитель	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой не	Заведующий	низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрений обращений граждан, контроль рассмотрения обращения граждан

		предусмотрено действующим законодательством РФ			
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранными органами и др.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заведующий	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ
6	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, старший воспитатель, документовед	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, документовед	средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель	средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Перевод воспитанников	Перевод воспитанников в	Заведующий	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер

	внутри образовательной организации	ГБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды ГБДОУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, документовед, воспитатели	высокая	Отчет самообследования с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей воспитанников, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ГБДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ГБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатели	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, аознаграждений	Старший воспитатель, документовед	средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБДОУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случаи, когда родственники, члены	Предоставление не предусмотренных законом	Должностные лица-члены семьи заведующего,	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	преимуществ (протекционизм, семейственность)	заместителя заведующего по АХР, заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя		коррупционных правонарушений
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений ГБДОУ в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, старший воспитатель, документовед	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, специалист по закупкам	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.	Назначение и выплата компенсации части родительской платы за	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги	Заведующий, документовед	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания услуги, размещение на официальном сайте ГБДОУ регламента

<p>содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную и адаптированную программы дошкольного образования</p>				<p>предоставления услуги, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	--	--	--

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга «Умка»

№ п/п	Наименование должности
1.	Заведующий
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
3.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе
4.	Старший воспитатель
5.	Документовед
6.	Делопроизводитель
7.	Специалист по закупкам
8.	Воспитатель